



Manager, accompagnateur du changement

Cette formation, très active, équipe le manager de réflexes de pilotage, de communication, de méthodes d'accompagnement pour aider ses collaborateurs à traverser le changement au mieux,

Durée: 35.00 heures (5.00 jours)

Profils des stagiaires

- Cadre, manager, manager de proximité amené à faire appliquer un changement en entreprise

Prérequis

- Être missionné pour manager une équipe dans une structure qui va vivre ou qui vit un changement

Objectifs pédagogiques

- Diagnostiquer les problématiques latentes et explicites liées à un changement pour une équipe
- Choisir et employer les méthodes de pilotage de l'équipe pendant un changement
- Communiquer avec stratégie et conscience lors d'un changement
- Favoriser l'adhésion et la coopération des équipes
- Veiller à rester stable soi-même dans la période de changement

Contenu de la formation

- Cartographier les changements qui s'opèrent pour agir avec précision
 - Repérer les types de changements en présence
 - Choisir son action managériale en fonction du type de changement observé
 - Tenir compte de l'écart de rythmes d'appropriation et avoir recours au management situationnel - Se positionner adéquatement dans les stades de l'autonomie des collaborateurs et face à leurs dynamiques d'apprentissage individuelles et collectives
 - Repérer le stade de développement auquel se situe son équipe pour adopter le bon style de leadership
- Diagnostiquer les besoins des équipes
 - Quels indicateurs repérer ? Echelle des comportements dans le changement et grille d'action
 - Comment recueillir les besoins ? Une question de posture, de méthode et d'organisation
 - Améliorer son écoute en dépassant ses propres freins : croyances, filtres, niveau d'évolution personnel, expériences comparées ...
 - Anticiper les résistances et les irritants et choisir ses partenaires
 - Accueillir les émotions qui s'expriment explicitement ou non
- Coordonner le changement
 - Construire le plan de transition
 - Employer une matrice pour déléguer
 - Prioriser et répartir le travail
 - Préciser le schéma organisationnel, une des premières attentes des équipes
- Communiquer pendant le changement
 - Construire un argumentaire : pourquoi, pourquoi maintenant, quelle vision, quels résultats rapides, quels résultats à long terme ?
 - Se doter d'un plan de communication
 - Sélectionner le lieu, le moment, le média, le contenu pour communiquer
 - Employer la méthode Sens Processus Contenu
- Favoriser la coopération
 - Choisir les leviers de la motivation : les signes de reconnaissance, les besoins de l'individu au travail, la dynamique de l'engagement
 - Asseoir sa crédibilité et sa légitimité en tant que leader

Grow Up EURL

69 rue des Merles

82000 Montauban

Email: contact@growup.coach

Tel: 0649002348



- Repérer les jeux psychologiques et en sortir
- Repérer les doubles contraintes et s'orienter vers la solution
- Prendre en compte le système de valeurs en place pour agir avec efficacité et humanité
- rester stable dans le changement que l'on accompagne
 - Repérer ses propres croyances, son propre rapport au changement, ses propres doubles contraintes
 - Mettre l'essentiel au cœur de l'important (V. Lenhardt)
 - Naviguer dans le chaos

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

Lison Destrée, coach professionnelle certifiée, formatrice pour adultes certifiée, Process Com trainer, praticien PNL

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.
- Documents supports de formation projetés.
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets, proches des réalités de terrain
- Quiz en salle
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence.
- Questions orales ou écrites (QCM).
- Mises en situation. Formation très active où la théorie prend une place de support à l'apprentissage
- Formulaire d'évaluation de la formation.
- Certificat de réalisation de l'action de formation.