



Atelier de codéveloppement

Une approche d'intelligence collective qui nous vient du Québec, mise au point par Adrien Payette et Claude Champagne. Arrivée en France en 2000...

Un groupe de co-développement est un ensemble de personnes qui se réunissent régulièrement dans le but de contribuer mutuellement à l'amélioration de leur pratique professionnelle., managériale et relationnelle.

Cette méthode permet de mettre au jour des apprentissages individuels et collectifs. Pas à pas, chacun développe des savoirs, des savoirs-faire, des savoir être...

Le co-développement est une méthode très cadrée, basée sur l'échange de pratiques au sein d'un groupe de personnes exerçant le même niveau de responsabilité/pairs.

Ces personnes se réunissent et partagent des problématiques, des préoccupations, ou des projets.

Durée: 3.00 heures par séance x le nombre de personnes dans l'atelier

Profils des stagiaires

- managers
- toute personne souhaitant découvrir et faire appel au codéveloppement

Prérequis

- éviter les liens de parenté et hiérarchiques dans un même atelier

Objectifs pédagogiques

- Etre en capacité de s'adapter en continu au changement... Capitaliser sur la diversité et la richesse de chacun. Chacun possède un angle de vue, chacun est unique. Construire ensemble. Apprendre à être plus efficace en trouvant de nouvelles façons de penser, de ressentir et d'agir dans sa pratique actuelle. S'obliger à prendre systématiquement un temps de réflexion sur sa pratique professionnelle. Être dans un groupe d'appartenance professionnelle où règnent confiance et solidarité. Consolider son identité professionnelle en comparant sa pratique professionnelle à celles des autres. Apprendre à aider (consultant) et à être aidé (client).
- Assuré par Florence LOUIS, facilitatrice en codéveloppement et coach certifiée PCC, ICF

Contenu de la formation

- Chaque séance de co-développement est structurée de la même façon, permettant à chacun de s'appropriier le processus de co-développement. Elle s'effectue dans un cadre de confidentialité, de bienveillance et d'authenticité. Une situation spécifique sera apportée par un participant lors de chaque séance : l'un des participants prend le rôle de «client», les autres étant les «consultants». Ces derniers ont pour objectif central et unique d'aider le client. La facilitatrice coordonne l'atelier, veille au processus et aux règles, et prend parfois la casquette de consultante. La démarche s'articule autour de 6 étapes limitées dans le temps :
 - Choix de la situation et du client (volontaire)
 - Exposé par le client de la situation
 - Clarification, les consultants posent des questions pour bien comprendre la situation du client
 - Le contrat, le client formule sa demande et précise ses attentes
 - Consultation, les consultants honorent le contrat, et produisent, apportent leurs éclairages sur la situation

Grow Up EURL

69 rue des Merles

82000 Montauban

Email: contact@growup.coach

Tel: 0649002348



- Synthèse des apprentissages et plan d'action du client
- Synthèse des apprentissages des consultants et débriefing de l'atelier de l'ensemble des participants

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

Florence Louis, formatrice en codéveloppement

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle adaptée
- Méthodologie stricte du co développement
- Etude de cas concrets